

A N U N Ţ

Şcoala Gimnazială „Gheorghe Coman” Brăeşti, Str. Calea Naţională nr. 60, jud. Botoşani, organizează concurs pentru ocuparea unor funcţii contractual vacante pe perioadă determinată în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Responsabil prevenire/intervenţie

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcţie de execuţie

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Şcoala Gimnazială „Gheorghe Coman” Brăeşti, implementare Proiect PNRAS

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 300 ore/ 30 luni

PERIOADA: determinată

DENUMIREA POSTULUI: Responsabil digitalizare

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcţie de execuţie

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Şcoala Gimnazială „Gheorghe Coman” Brăeşti, implementare Proiect PNRAS

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 30 ore/ 3 luni

PERIOADA: determinată

Condiţiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant, candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de Responsabil prevenire/intervenție sunt:

Studii: - studii superioare, absolvite cu diplomă de licență

Vechime - minim 5 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite sau în domeniul fondurilor europene;

CertIFICATELE și atestatele recunoscute de CNFPA/ANC sau alte specializări universitare (licență, master, postuniversitare) în domeniul achizițiilor publice, managementul proiectelor și/sau experiența de minim 6 luni într-o echipă de proiect – dovedită cu documente în conformitate cu legislația în vigoare (adeverință/contract de muncă/ decizie/ etc.) constituie avantaj.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de Responsabil digitalizare sunt:

Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în informatică

Vechime: minim 5 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite sau în domeniul fondurilor europene;

CertIFICATELE și atestatele recunoscute de CNFPA/ANC sau alte specializări universitare (licență, master, postuniversitare) în domeniul achizițiilor publice, managementul proiectelor și/sau experiența de minim 6 luni într-o echipă de proiect – dovedită cu documente în conformitate cu legislația în vigoare (adeverință/contract de muncă/ decizie/ etc.) constituie avantaj;

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și

pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) Curriculum Vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	22.02.2023
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Școala Gimnazială „Gheorghe Coman” Brăești, Str. Calea Națională nr. 60, jud. Botoșani.	Până la data de 08.03.2023, ora 16.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	10.03.2023, ora 15.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	13.03.2023, ora 12.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	13.03.2023, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	14.03.2023, ora 12.00
07.	Susținerea interviului	16.03.2023, ora 10.00 (probă unică)
08.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	16.03.2023, ora 15.00
09.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	17.03.2023, ora 10.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	17.03.2023, ora 15.00
11.	Afișarea rezultatului final al concursului	20.03.2023, ora 12.00

Responsabil prevenire/intervenție și Responsabil prevenire/intervenție:

BIBLIOGRAFIE GENERALĂ

1. *Planul Național de Redresare și Reziliență – Componenta 15 – Educație*
2. *Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. *Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, republicată;
4. *Legea educației naționale nr. 1/2011*, actualizată.

BIBLIOGRAFIE SPECIFICĂ

5. *Regulamentul (UE) nr. 1304/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul social european și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1081/2006 al Consiliului;*
6. *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;*
7. *Manualul beneficiarului PNRAS, versiunea actualizată.*

TEMATICĂ GENERALĂ

1. Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;
2. Norme privind respectarea demnității umane, protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirii și combaterii incitării la ură și discriminare;
3. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii;
4. Învățământul preuniversitar, învățământul superior, învățământul pe tot parcursul vieții.

TEMATICĂ SPECIFICĂ

5. Obiective specifice și priorități de investiții finanțate în cadrul Planului Național de Reziliență și Redresare, componenta 15 - educație;
6. Cadrul național privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora

Informații suplimentare se pot obține la telefon: 0331560262 , la adresa de e-mail: scoala_braesti@yahoo.com și pe website: <http://scoalabraesti.coresi20.ro>, persoană de contact: Apetrei Andreea, având funcția de secretar

Director, Prof. Cîmpanu Monica

