

1. Cadouri oferite de angajatori

Conform Codului Fiscal din România:

- **Cadouri în bani sau natură pentru angajați:**
 - Se pot acorda **cu ocazia sărbătorilor** (Crăciun, Paște, 1 Iunie, 8 Martie).
 - **Neimpozabile** dacă:
 - Valoarea **nu depășește 300 lei / persoană / eveniment**.
 - Se acordă inclusiv pentru copiii minori ai angajaților (ex. de 1 Iunie).
 - Peste această valoare → se consideră venit impozabil și se rețin taxe.

Articol relevant:

- Codul Fiscal – **art. 76 alin. (4) lit. a) și art. 142 lit. b)**

2. Cadouri în administrația publică / funcționari publici

Legea nr. 7/2004 (actualizată) privind Codul de conduită al funcționarilor publici:

- **Interzice primirea de cadouri**, cu excepția:
 - Cadouri simbolice (ex: flori, agende).
 - Cadouri a căror valoare **nu depășește 200 lei** (dar trebuie declarate și predate instituției).

Legea nr. 161/2003 și Legea nr. 176/2010:

- Obligația funcționarilor de a **declara cadourile primite** (dacă depășesc un anumit prag).
- Nedeclararea poate fi considerată **conflict de interese sau infracțiune de corupție**.

3. Cadouri în mediul de afaceri (Codul de etică, anticorupție)

- Conform practicilor de **compliance**, oferirea sau acceptarea de cadouri între parteneri de afaceri trebuie:
 - Să aibă caracter simbolic sau de protocol.
 - Să nu influențeze decizii comerciale.
 - Să fie înregistrate conform politicii interne.
- Unele companii adoptă limite clare (ex. 100-150 lei) și interzic total cadourile în bani.

4. Alte legi și reglementări relevante

- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție.
 - Codul Penal – articole privind **darea/luarea de mită, traficul de influență**.
-